新兴电缆

2023 年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

董事会声明

公司董事会将实现企业可持续发展作为所有行动的最终目标，并坚信ESG不仅是衡量企业可持续发展水平的关键指标，更是衡量企业综合绩效和社会责任实践水平的重要标准。在经营过程中，公司董事会秉持“让安全传输改变世界”，为ESG理念的落地生根提供深厚的土壤，为构建具有自身特色的ESG管理与实践体系提供强大助力。

公司董事会持续关注国内外ESG领域前沿动态，始终保持与内外部利益相关方的密切沟通，对标研究ISO26000、GRI standards等国内外ESG标准，确保公司ESG工作紧跟政策导向，全面回应相关方关注的热点问题。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

NEWSUN CABLE

CONTENTS 目录

回望2023 05

这一年我们的荣誉 06

稳健发展，强根固基谋新篇

顶层设计构建卓著品牌 08

现代治理驱动效能提升 13

同频共振激发人才活力 15

高质量管理，加快建设一流企业 20

CONTENTS 目录

步履坚实，高位引领开新局

保障供应打造卓越产品 22

坚守红线提升安全水平 29

守正创新强化科技支撑 34

众手成书，汇聚力量启新程

多元合作携手伙伴共赢 41

精准施策增进民生福祉 44

聚焦双碳助推绿色转型 46

高质量履责，促进社会和谐发展 52

展望2024 54

关键绩效 55

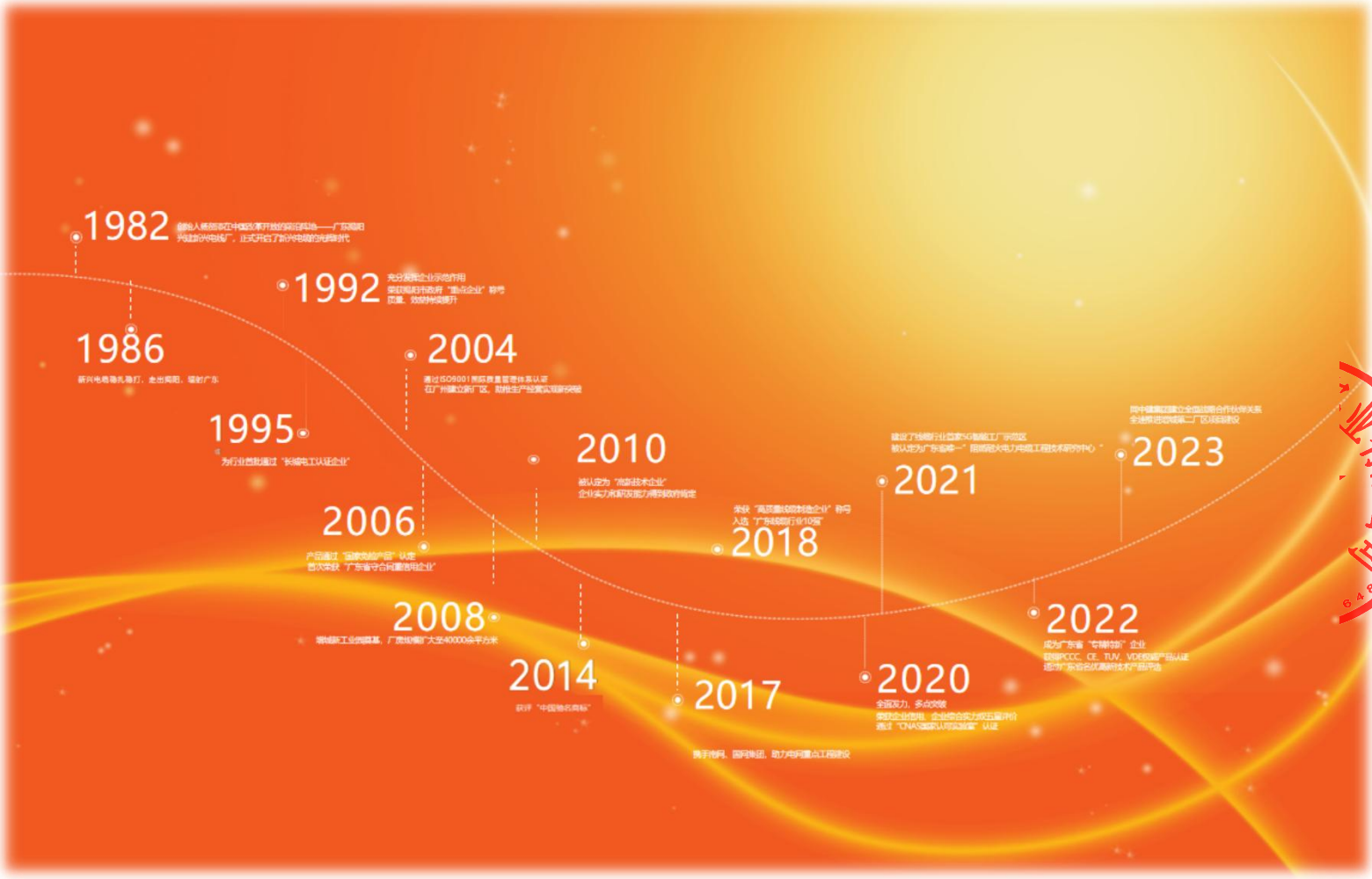
指标索引 59

报告说明 60

意见反馈 61

逐梦前行
驱光向善

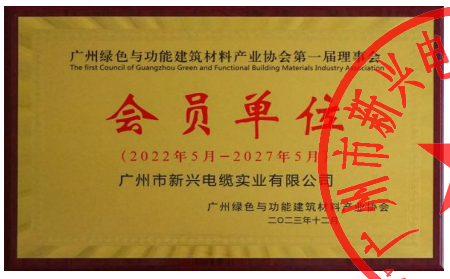
40余载高质量坚守



这一年我们的荣誉

授予：广州市新兴电缆实业有限公司
2022-2023年
广州市诚信企业
国家标准GB/T 31950-2023《企业诚信管理体系 要求》评价
广州市诚信协会

授予：广州市新兴电缆实业有限公司
广州市诚信中小企业
（2022年度）
广州市诚信中小企业遴选组委会
二〇二三年九月


广州绿色与功能建筑材料产业协会第一届理事会
会员单位证书
（2022年5月－2027年5月）
广州市新兴电缆实业有限公司
广州绿色与功能建筑材料产业协会
二〇二三年十二

广州市
绿色工厂
广州市工业和信息化局
二〇二三年

专精特新中小企业
广州市新兴电缆实业有限公司
广东省工业和信息化厅
有效期:2023年1月18日-2026年1月17日

江铜集团
授予：广州市新兴电缆实业有限公司
2023年度战略合作伙伴
江西铜业（深圳）投资控股有限公司
二〇二三年十一月

授予：广州市新兴电缆实业有限公司
捐资助学 爱心企业
中共广州市增城区宁西街工作委员会
广州市增城区人民政府宁西街道办事处
2023年9月

2022年度广东省电线电缆行业协会科技进步奖
三等奖
广州市新兴电缆实业有限公司
B1级阻燃耐火电缆
广东省电线电缆行业协会
2023年06月

广东线缆行业企业互检联盟
2022年度
优秀单位
广州市新兴电缆实业有限公司
广东省电线电缆行业协会
2023年06月

广东线缆行业自律（自检）工作
2019-2023年度
优秀单位
广州市新兴电缆实业有限公司
广东省电线电缆行业协会
2023年06月

稳健发展　强根固基谋新篇

深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

顶层设计
构建卓著品牌

关于我们

广州市新兴电缆实业有限公司（简称新兴电缆），始创于1982年，是集研发、制造、销售为一体的大型线缆企业，位列中国线缆100强、广东线缆前10强。

自成立以来，新兴电缆始终专注于高质量线缆的生产，研发实力一流，连续多年荣获“高新技术企业”称号，新兴建立了行业第一家5G智能工厂示范区，通过了国家CNAS认可实验室认证，并拥有广东省唯一“阻燃耐火电力电缆工程技术研究中心”。公司先后引入关键的生产检测设备400多台（套），搭建了MES、ERP、CRM等系统，实现5G智能化、自动化、精细化管理。公司建立了五星级服务体系，提供全天候咨询服务，确保客户售前、售中、售后全程无忧。

新兴电缆高质量的产品和服务赢得了市场高度认可，主要业务涉及电网、新能源、新装备、新基建、交通运输、石油化工、医疗健康、文体教育等多个领域，是港珠澳大桥、白云机场广州地铁、广州塔、广州港、广州南站、厦门港、泉州东站等300多项国家重点工程优质供应商，服务国家电网、南方电网、中国华能、中国石化、中国建筑、中国中铁、中国电建、保利集团等各行业客户10万多家。

秉承“让安全传输改变世界”的使命，坚守“只做高质量线缆”的态度，新兴电缆朝着“成为世界一流的线缆集团”的美好愿景不断前行。

内生于公司理念的ESG基因

愿景

成为世界一流的线缆集团

精神

精益求精 追求卓越

态度

我们只做高质量线缆

企业使命

为客户创造价值 为新兴人谋幸福

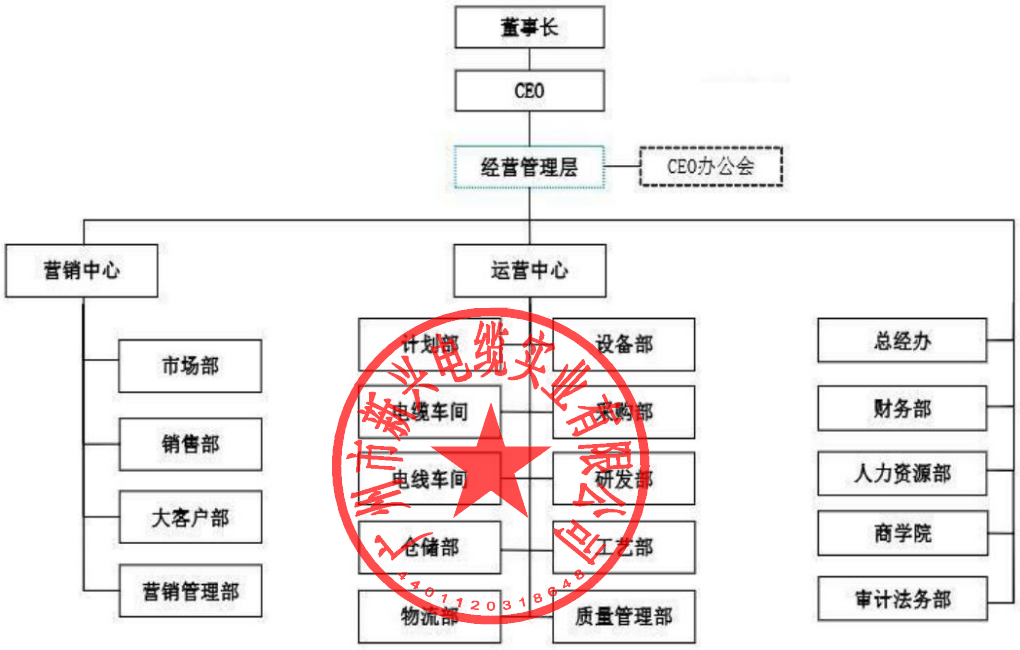
社会使命

让安全传输改变世界

价值观

诚信 高效 创新 利他
同理心 终生成长

新兴电缆ESG管理架构



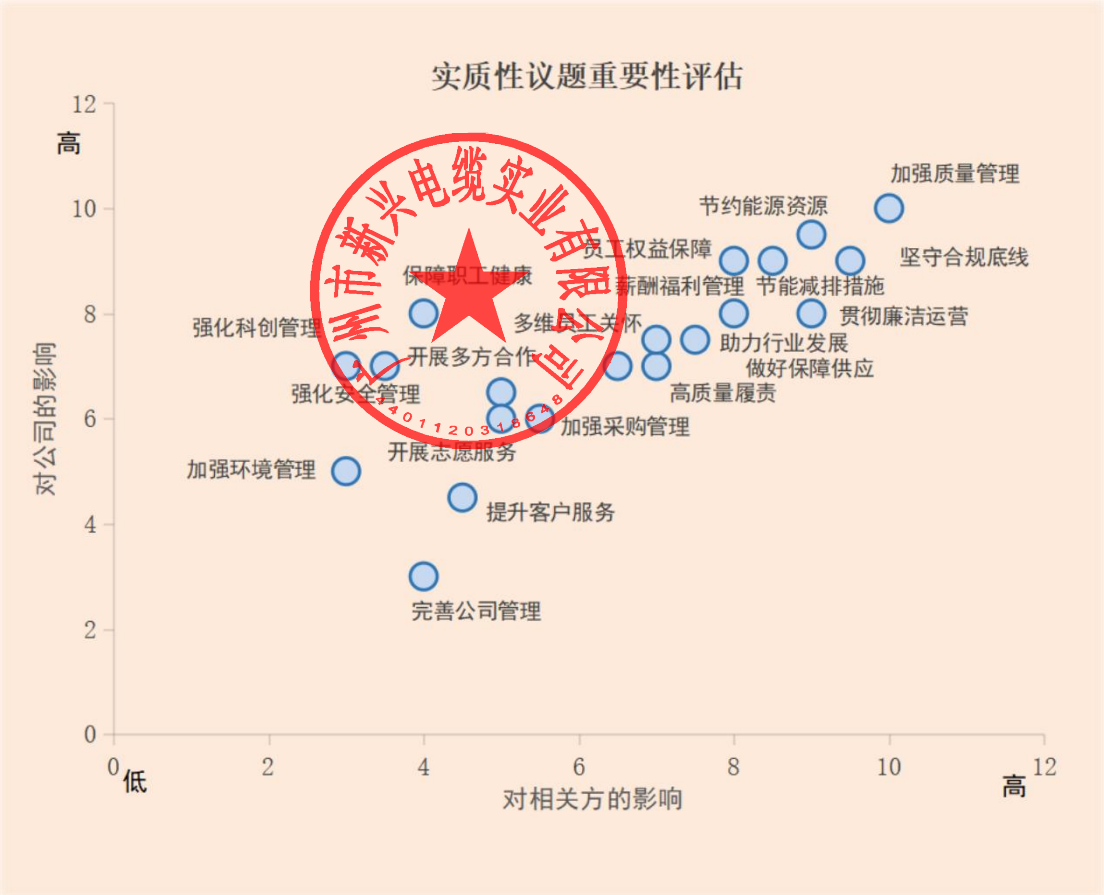
高质量信息披露

信息披露是资本市场各方获取公司经营成果、财务状况和社会实践的重要渠道，也是投资者价值判断和投资决策的重要依据。

在各级领导和股东方的大力支持下，新兴电缆规范运作，高度重视信息披露工作，严格遵守和执行关于信息披露的各项规则和要求，及时履行信息披露义务，在公司各部门的紧密配合下，按照真实、准确、完整的原则，认真细致做好信息披露工作。树立负责任的企业品牌和形象，进一步增强投资者信心。

实质性议题分析

新兴电缆高度重视实质性议题识别与管理，通过行业政策趋势分析、行业对标、内外部利益相关方调查等方式，识别利益相关方关注的核心议题，形成2023年度实质性议题矩阵。



利益相关方沟通

新兴电缆重视各利益相关方意见，通过对群体规模、沟通频率及重要议题相关性的分析，定义出八大主要利益相关方，包括投资者或股东、政府、行业协会、员工、客户、供应商、社区。

公司及时关注上市公司舆情动态，与各利益相关方建立公开透明的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方展开常态化沟通，充分了解利益相关方关注点，并精准回应其诉求。此外，公司积极与利益相关方合作，携手推进ESG相关议题落地、做深做实。

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	应对措施
投资者或股东	收益稳定增长 资产保值增值 提高盈利能力	信息披露 投资者服务热线 上证e互动 股东大会 业绩说明会 现场调研	持续创造价值 保障股东的合法权益 提高竞争力
政府	遵纪守法 合规经营 节能减排 响应国家战略	参加会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	遵守相关法律法规和监管要求 积极响应“双碳”战略 大力推进节能减排
行业协会	畅通的沟通渠道 推动行业可持续发展	日常沟通 信息披露 行业协会活动	参加行业交流会 抵制不正当商业行为
员工	保障员工基本权益 良好的薪酬福利 公平晋升的发展渠道 良好的工作环境 人文关怀	意见反馈 领导约谈 工作考评 签署劳动合同 职工代表大会	职业发展系统化 规范晋升流程 制定公平公正的薪酬制度 完善员工福利体系
客户	保护客户隐私 诚信交易 合同兑现 服务保障 互利共赢	日常交流 签订合同及协议	制定客户隐私保护制度 严守商业秘密 保障客户合法权益
供应商	遵守商业道德 坚持诚信互惠与合同履约 长期合作、互利共赢 公平、公正、公开采购	专题会议 市场调研 采购政策与招标程序 日常沟通 召开供应商交流会	加强供应商管理 制定公开的采购原则和流程 依法履行合同
社区	社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展	开展公益活动 组织志愿者活动	积极落实公益事业和志愿者活动 共建美好和谐社区 促进当地就业

现代治理
驱动效能提升

完善公司管理

新兴电缆严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，建立包含《股东大会议事规则》等文件在内的规章制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

降本提质增效

新兴电缆以推动高质量发展为根本要求，以提质增效为重点任务，多措并举，抓住国家针对能源保供信贷政策红利，分别施策，大幅压降融资成本。

贯彻廉洁运营

新兴电缆高度重视廉政建设，深入贯彻廉政建设责任制，从明确管理责任、强化制度建设、落实监督检查、强化风险防控、加强教育管理等方面不断提升员工廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。

2023年度，公司未发生贪腐与不正当竞争等商业道德行为方面的负面事件。

坚守合规底线

完善税务管理

新兴电缆认真贯彻落实国家税收法律法规和相关制度规定，秉承依法经营、诚信纳税，不断加强完善税务管理工作，认真做好企业税务统筹、申报、缴纳工作，切实履行国资央企责任担当，为树立和维护公司优质信用形象及推动地方经济发展作出积极贡献。荣获2023年度纳税信用A级荣誉证书。

证书编号：A44012023012461

纳税信用A级荣誉证书

广州市新兴电缆实业有限公司：

经评定为2023年度纳税信用A级纳税人。

出具机关（盖章）：

出具时间：2024年05月08日

备注：本证书不做任何法定承诺，一切均以主管税务机关最终确认的纳税信用评价信息为准。

加强合规管理

新兴电缆重视合规管理建设，公司领导积极支持并参与合规活动，通过自身行为来树立榜样，促进全体员工对合规重要性的认识，定期进行合规风险评估，识别潜在的风险领域，制定并采取预防措施。定期为员工提供合规相关的培训，积极保持与监管机构、客户、供应商等利益相关者的良好沟通，增强透明度，建立信任关系，确保其经营活动符合法律法规、行业标准以及内部规章制度的要求。

强化风险防控

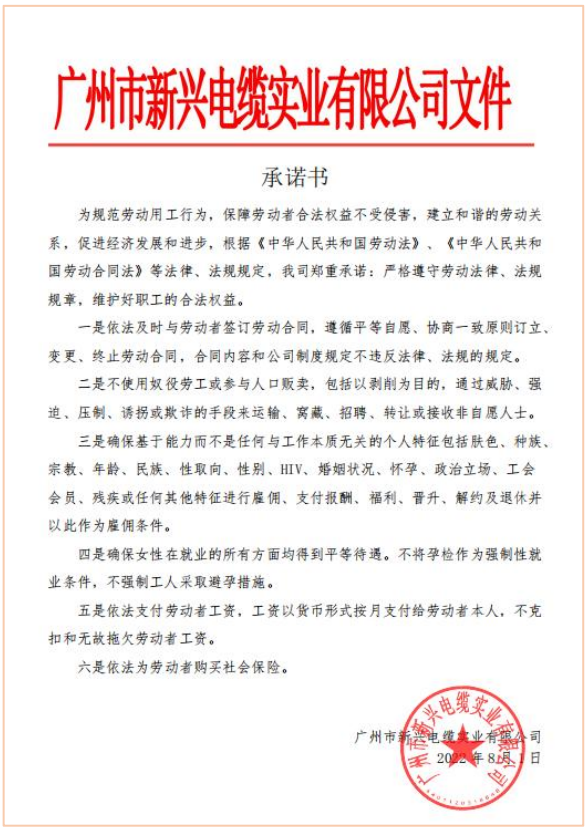
新兴电缆严格遵照《企业内部控制基本规范》和配套指引、相关监管机构的要求，编制《内部控制手册》，建立科学、系统的内部控制体系，为公司内部控制建设、运行和维护提供指引，并作为评价内部控制的依据，确保在全公司范围内从思想上、认识上形成对内部控制体系的高度统一。

同频共振
激发人才活力

员工权益保障

员工权益保护

新兴电缆严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中国人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规，建立完善的用工管理规章制度体系，依法与员工签订劳动合同，坚决反对一切因性别、地域、国籍、学历、宗教信仰等不同而存在的歧视行为，禁止使用童工，杜绝强迫劳动，致力于创造平等的职场环境。2023年，公司劳动合同签订率为100%。



广州市新兴电缆实业有限公司文件

承诺书

为规范劳动用工行为，保障劳动者合法权益不受侵害，建立和谐的劳动关系，促进经济发展和进步，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定，我司郑重承诺：严格遵守劳动法律、法规规章，维护好职工的合法权益。

一是依法及时与劳动者签订劳动合同，遵循平等自愿、协商一致原则订立、变更、终止劳动合同，合同内容和公司制度规定不违反法律、法规的规定。

二是不使用奴役劳工或参与人口贩卖，包括以剥削为目的，通过威胁、强迫、压制、诱拐或欺诈的手段来运输、窝藏、招聘、转让或接收非自愿人士。

三是确保基于能力而不是任何与工作本质无关的个人特征包括肤色、种族、宗教、年龄、民族、性取向、性别、HIV、婚姻状况、怀孕、政治立场、工会会员、残疾或任何其他特征进行雇佣、支付报酬、福利、晋升、解约及退休并以此作为雇佣条件。

四是确保女性在就业的所有方面均得到平等待遇。不将孕检作为强制性就业条件，不强制工人采取避孕措施。

五是依法支付劳动者工资，工资以货币形式按月支付给劳动者本人，不克扣和无故拖欠劳动者工资。

六是依法为劳动者购买社会保险。

广州市新兴电缆实业有限公司

2023年8月1日

员工民主管理

新兴电缆深化厂务公开，以职工代表大会为主要渠道和载体，积极推行厂务公开民主规范管理，为职工搭建民主管理、民主决策、民主监督的平台，增加重大事项和涉及员工切身利益事项公开透明度，确保落实员工知情权。

员工结构多元

新兴电缆坚持创造包容性的工作环境，珍惜拥有不同背景、经验和技能的人才，并提供多元化的培训体系，持续构建多样性的员工队伍。

关爱女性员工

新兴电缆始终将女职工劳动权益置于重要位置，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，各所属单位依法签订《女职工权益保护专项集体合同》，维护女职工的合法权益和特殊利益，规范女职工在特殊时期的保护措施，促进女职工与企业共同发展。

凝心聚力·笃行致远，公司举办干部团建活动

为进一步增进管理干部之间的沟通交流、增强团队凝聚力，2023年11月，公司组织各部门管理干部，汇聚花都九龙湖拓展基地，开展一场为期两天的“凝思想 聚共识 齐奋进 笃前行”主题团建活动。

团建展激情，聚力扬风采。

“凝思想 聚共识 齐奋进 笃前行”为主题的团建活动，不仅仅是一场活动，也是一个团队梦想共创的过程，更是一个激发团队团结向上、奋力拼搏、凝心聚力的过程。

未来，公司将继续加强员工的团队建设，激励员工们不断拓展自我，凝聚团结奋进合力，以更高的热情和责任感，助力公司高质量发展。

利他赋能·终身成长，公司举办教师节主题活动

为迎接即将到来的第39个教师节，2023年9月，公司组织了“利他赋能，终身成长——2023感恩内训师”主题活动，以公司运营总经理曾宪军为代表的荣誉讲师团队和内训师团队共35人参加本次活动。2021年-2023年，公司共开展**53场**内训师专项培训。

师泽如光，虽微致远，在公司积极打造学习型组织进程中，内训师们承担了组织学习能力的提升重任，育人带教，也见证着新生力量和核心人才的不断涌现。收获的季节同样要播种希望，只有不断向前迈进，才能在竞争激烈的市场中脱颖而出，实现自己的价值，为公司高质量发展贡献力量。

薪酬福利管理

公司持续优化薪酬福利管理制度，编制完成员工工作绩效考评、晋升实施细则、绩效考核办法等制度，配套建立标准化部门工作和重点工作、附加工作解释说明，形成“多维一体”的职工绩效考核激励机制，扎实推进公司质量专项行动迈出坚实的一步。

公司依法为职工全额缴纳“五险一金”，实现社会保险全覆盖；公司始终以关爱职工为着力点，按照公司管理制度要求，坚持为职工提供各种福利，包括年度免费健康体检，享有国家法定节假日、年休假以及公司规定的带薪婚假、丧假、产假等待遇。

员工职业发展

公司高度重视人才培养与发展，坚持新时代好干部标准，树立鲜明用人导向，大力推进竞争性选拔优秀年轻干部工作，注重青年人才培养，储备后备力量，组织开展各类培训以及技能竞赛活动，培养发掘青年人才，鼓励技能人员立足岗位成才，拓宽职工职业发展道路。2023年，公司员工培训共3792人次，员工培训覆盖率62%。

公司2018年成立**新兴商学院**，是新兴电缆品牌化运作的人才培训基地，更是中国电线电缆行业的人才发展平台。学院由新兴电缆董事长杨晓东担任院长，新兴电缆总裁助理蔡楚鹏担任会长，以“成为世界线缆行业极具影响力的商学院”为愿景，坚持“培养德才兼备的专业人才”为使命，以“共享、创新、利他、终身成长”的价值观，提供当代线缆行业营销的顶级战法，掌握品牌传播的实战技能，将每一位商学院的学员教育成能打仗、更能打胜仗的营销强者。

新兴商学院决不仅仅是企业的培训班，而是一个立志成为具有前瞻性战略观点的国际商学院，脚踏实地地为新兴人传递线缆行业市场最新动态、营销最新战略。学院邀请新兴电缆品牌操盘手为导师，以企业战略和人才开发为核心，通过现代营销、经典国学、产品学习、管理成长、终端导购技能等一系列精品课程对一级商、二级商、店员、电工及新兴人进行综合培训，旨在将每一位有志与新兴电缆一起成长和发展的合作伙伴打造成为有理想、精专业、高技能、会管理、通营销、高素质的新兴电缆军团。

未来，新兴商学院将秉承“知行合一、追求卓越”的院训，不遗余力为新兴人创造更好的教学条件，解决管理难题，落实渠道规划，加速实现新兴电缆“世界一流线缆集团”的宏大愿景。

“新兴商学院”为员工赋能

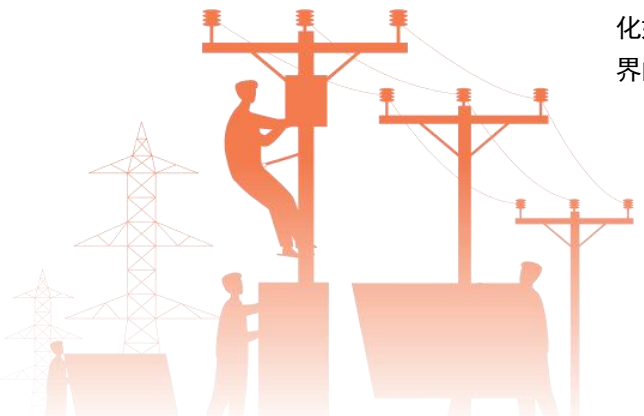
每年200次+课程培训

打造**有理想、精专业、高技能、会管理、通营销、高素质**的新兴电缆军团

重视员工招聘

多维员工关怀

平衡工作生活



公司不断强化职工之家建设，做好活动阵地保障，广泛开展节日民俗、文化娱乐、体育健身等丰富多彩的文体活动。丰富职工的文化生活和精神世界的同时，进一步提升广大职工的凝聚力、向心力和战斗力。

高质量管理，
加快建设一流企业

要坚持党的全面领导，发展更高水平的社会主义市场经济，毫不动摇巩固和发展公有制经济，　毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展，加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、 治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程　中实现更大发展、发挥更大作用。

——习近平，中央全面深化改革委员会第二十四次会议

为深入贯彻党中央关于加快建设世界一流企业的重要指示，全面落实加快建设世界一流企业的相关要求，新兴电缆立足新阶段，全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展短板弱项，优化产业布局，提升内在价值，强化治理水平，确保规范运作，奋力开创新时代公司高质量发展新局面。

“一二三四”

一个目标	四年翻一番
两个抓手	客户转型，产品升级
三项支撑	一流的质量、一流的技术、一流的服务
四有精神	有态度、有思想、有能力、有责任

步履坚实　高位引领开新篇

深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加大油气资源勘探开发和增储上产力度，加快规划建设新型能源体系，统筹水电开发和生态保护，积极安全有序发展核电，加强能源产供储销体系建设，确保能源安全。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

保障供应
打造卓越产品

做好保障供应

新兴电缆始终把质量和服务放在第一位，坚持“质量为先，顾客至上”的理念，建立了严格的标准化质量管控体系，从原材料采购、生产线，成品检测等环节都做到极致，精选高纯度无氧铜及环保无毒的绝缘和护套材料，确保每一道生产工艺、每一道品质检测流程的严格执行，并通过先进的MES、ERP等数字化信息系统、人机交互技术，有效降低了生产和维护成本。

新兴电缆以“只做高质量电缆”的企业态度，以“耐用超过70年”为产品研发目标，引入了全球顶尖的全自动化生产线，打造了行业领先的交联电缆生产车间，配备高精尖研发生产检测设备400台（套）。

300多项国家级重点项目优秀供应商

严守质量关卡

新兴电缆持续提升公司产品和服务质量是塑造企业品牌形象的有效途径。

公司多措并举打造质量服务优势，持续完善质量管理体系，形成高质量发展的良性循环。公司严格遵循“合法合规原则”“满足客户需要则”“零缺陷原则”“持续改进原则”“四个凡是原则”五大质量管理原则，参考ISO 9001 质量管理体系要求，制定并持续完善《质量管理制度》，建立标准化操作流程。

行业领先的研发体系平台

中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书

（注册号：CNAS L13523）

兹证明：

广州市新兴电缆实业有限公司检测中心

（法人：广州市新兴电缆实业有限公司）

广东省广州市增城区国家经济技术开发区创新大道

27号，511340

符合 ISO/IEC 17025：2017《检测和校准实验室能力的通用要求》（CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》）的要求，具备承担本证书附件所列服务能力，予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件，证书附件是本证书组成部分。

生效日期：2020-09-02

截止日期：2026-09-01

中国合格评定国家认可委员会授权人

中国合格评定国家认可委员会（CNAS）经国家认证认可监督管理委员会（CNCA）授权，负责实施合格评定国家认可制度。CNAS是国际实验室认可合作组织（ILAC）和亚太认可合作组织（APAC）的互认协议成员。

本证书的有效性可登陆www.cnas.org.cn获认可的机构名录查询。

新兴电缆始终专注于高质量线缆的研发与创新，打造了行业领先的研发体系平台，2010年至今已连续**14年**获评“高新技术企业”并被认定为广东省“专精特新”企业，拥有国家级专业技术检验和特种电线电缆工程技术研究中心、CNAS国家认可实验室、广东省唯一的阻燃耐火电力电缆工程技术研究中心。

加强质量管理

新兴电缆始终坚守“质量至上”和“服务生产”的核心理念，严格把控质量标准，规范质量管理流程，持续优化质量管理体系，并定期开展设备检修活动，保证工程质量，致力于为客户提供卓越的服务体验。

商杰认证

质量管理体系认证书

证书编号：78123Q00128R1M

统一社会信用代码：91440183757625413

兹证明：

广州市新兴电缆实业有限公司

质量管理体系符合：

GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 标准

证书覆盖范围：资质许可范围内电线电缆的生产

地址：广东省广州市增城新塘镇创新大道27号

颁证日期：2023 年 01 月 16 日

有效期至：2026 年 01 月 15 日

本证书所在国家规定的合行政许可，资质许可有效期内使用方有效。本证书有效期内，每12个月内须接受一次监督审核，并与《年度确认通知书》一起使用方可有效。

CNCA-R-2003-781

证书专用章

签发人：

商杰国际认证有限公司

ISO9001

商杰认证

诚信致远

夯实产品高质量发展

以70多位高级技工为核心搭建生产班组，严格按照新兴电缆200多项工艺流程，500多项品控标准组织生产，确保人、机、料、法、环每个环节的有机统一，确保产品生产的高质量。

加强质量管理

企业信息化　　制造智能化　　管理精益化

行业首家5G智能示范工厂

新兴电缆建立行业首家5G智能工厂，大力推进5G+工业互联网融合，实现机台数据自动化采集，MES系统将生产和经营进行系统化管理，公司精益管理全方位提升。

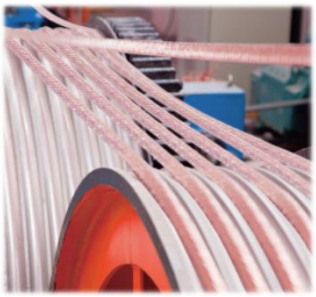
加强质量管理

企业信息化　　制造智能化　　管理精益化

打造自动化、精细化生产体系厂

新兴电缆引进国内外先进的生产设备及全自动化生产线，建造行业领先的高压交联电缆生产车间，生产工序实现自 动化控制、精细化管理，全面满足各种规格型号电线电缆产品的高质量生产需求。

绞线设备



挤塑设备

成缆设备

辐照中心

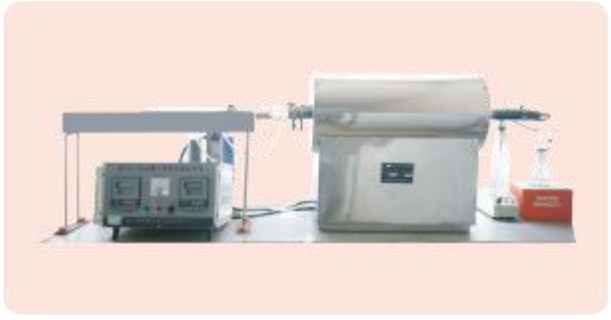
加强质量管理

企业信息化　　制造智能化　　管理精益化

坚守“我们只做高质量线缆”的承诺

新兴电缆引入KSM全自动电线电缆绝缘层测试仪、 ADT交流介质强度试验系统、微机控制电子万能试验机等80多台高端检测设备，打造阻燃性能、耐火性能两大实验室，具备自主测试烟密度和卤酸气体能力，严格执行500多项品质检测标准，杜绝不合格产品流入市场，践行我们只做高质量线缆的承诺。

主要检测设备



加强质量管理

通过40项+品质认证
全球权威认证 品质值得信赖

秉承对“高质量”的不懈追求，新兴电缆通过了VDE、TUV、CE、ISO、PCCC、3C、SGS、BSI、SG、OHSA等40多项权威检测认证。

坚守红线
提升安全水平

强化安全管理

ISO45001
商杰认证 诚信致远
商杰认证
职业健康安全管理体系认证书
证书编号: 7812ISS0014R1M
统一社会信用代码: 91440183757625413
兹证明:
广州市新兴电缆实业有限公司
职业健康安全管理体系符合:
GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 标准
证书覆盖范围: 资质许可范围内电线电缆的生产及相关管理活动
地址:广东省广州市增城新塘镇创新大道27号
颁证日期: 2023 年 01 月 16 日
有效期至: 2026 年 01 月 15 日
本证书颁发给国家规定的各行政许可、资质许可有效期内使用方有效。本证书有效期3年，每12个月内须接受一次监督审核，并与6年度确认通知书一起使用方可有效。
CNCA-R-2021-781
证书专用章
签发人:
商杰国际认证有限公司

新兴电缆遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉承公司“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”和“一切事故都可避免、一切风险都可防范”的安全文化理念，不断完善安全管理体系，严格执行安全生产责任制，确保安全生产“责任无盲区、管理无空白”。2023年，公司全年未发生生产安全、经营安全、政治安全和形象安全事件。

新兴电缆全面贯彻落实安全工作部署，扎实开展各类专项行动，严格自查自纠、严肃打非治违，强化全员安全生产意识和双重预防机制，“人防”与“技防”相结合，不断夯实安全基础，全年未发生一般及以上人身伤害和设备损坏事故，未发生负主要责任的交通、火灾等事故，未发生造成负面影响的不安全事件。

夯实安全基石，构筑企业堡垒

在全国第22个“安全生产月”的引领下，新兴电缆紧扣“人人讲安全，个个会应急”的安全生产月主题，全月始终围绕“有策划、有组织、有实施、有成效”开展“安全生产月”活动，不断提升全员安全素质，夯实安全生产责任。

开展安全生产月活动

新兴电缆安委会通过安全标语宣传条幅、安全知识宣传移动展架、安全知识宣传栏、安全事故警示视频播放等多种形式和载体，进一步提高了公司员工的安全生产责任意识、安全防护意识和自我保护意识。

新兴电缆特邀法律顾问杨瑞林律师为管理人员进行安全生产法律法规知识的专项培训。通过培训，各部门管理者进一步提升了安全生产意识、扩充了安全生产法律法规知识，为安全生产工作的顺利开展奠定了基础。

新兴电缆组织开展了安全知识竞赛活动，竞赛设计了各显身手、争分夺秒、齐心协力等各个环节，共计10支队伍，30名选手参加。在比赛现场，大家跃跃欲试，争先抢答，通过热火朝天的答题氛围，既学习了安全知识，丰富了知识储备，又增强了团队的协作力。

开展隐患排查

安全隐患排查是安全管理最常用的管理手段之一，公司每月通过安全检查，对工程施工过程及安全管理中可能存在的隐患、有害与危险因素、缺陷等进行查找，及时发现生产薄弱环节和安全隐患，查找不安全因素，寻求治理和消除隐患的方法、措施，并且真正落到实处，使安全隐患得到有效的治理和控制，保证生产安全。

报告期内，公司隐患排查整改率100%，

发生人身伤害安全生产事故0起。

开展应急演练

新兴电缆坚决落实安全责任，对于可能发生的突发事件，制定系列应急预案，并开展涵盖水灾事故、火灾事故、化学品泄漏等方面的应急演练活动，切实提高生产人员应急反应速度和突发事件处理能力，增强生产人员调度协调能力，提高企业自我防范和自救能力。

为有效提升全体员工应急救援水平，确保在突发紧急情况下，能拉得出、起作用、降损失。2023年6月，各部门根据实际情况，组织开展了消防专项应急救援演练活动，检验了项目应急救援预案的可行性，也发现了不足之处，为后续安全生产、应急处置、消防预警指明了方向。

保障职工健康

新兴电缆严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实保障职工职业健康，各所属单位均根据要求，制定《职业病危害管理标准》《劳动防护用品管理》等内部规章制度，持续开展职业病防治和普法宣传教育、职业健康体检等活动，筑牢职业健康与生命安全的防护墙。

职业健康安全保障落在实处

新兴电缆高度重视员工健康，把员工职业健康作为一项重要内容纳入公司日常生产经营管理之中，根据《职业病防治法》开展职业病工作场所危害因素检测工作，对岗位存在的噪声、高温、粉尘、废气等危害因素进行定期检测、监控，并采取一系列措施持续改善作业环境。

丰富的业余生活——颁奖典礼暨2023年新春晚会

2023年2月，新兴电缆在广州增城隆重举办“逐梦40载 匠心创未来——新兴电缆2022年度颁奖典礼暨2023新春年会”。董事长杨晓东与全体员工欢聚一堂，并邀请部分行业专家、共赢商、供应商等合作伙伴出席年会，凝聚发展共识，汇聚前行力量。

丰富的业余生活——阅读分享·终身成长

丰富的业余生活——趣味运动会

夏日绽芳华，运动添风采，为积极倡导全民健康生活、快乐工作理念，不断丰富员工文化体育生活，进一步提高广大员工身体素质，彰显追梦奋斗的员工新风貌，形成蓬勃向上、团结协作的良好氛围。2023年5月，新兴电缆成功举办2023年“运动同行 健康同心”趣味运动会。

强化科创管理

新兴电缆全面落实公司科技创新专项规划，高度重视创新能力提升，切实发挥科技引领作用，加快绿色转型发展，推动科技创新成果有效转化。**2023年研发投入占比超2023年总营业收入的4%。**

强化3大技术创新
重点研发五大领域产品

80位+行业专业人才
汇集全球专家联合技术研发

新兴电缆引进和培养80余位具有数十年专业经验的全球技术人才，与世界知名认证机构、德国国家标准制定者VDE展开战略合作，同时与德国电线电缆研究科学院、哈尔滨理工大学、河南工学院等国内外知名院校建立长期战略及人才合作伙伴关系，为产品创新研发提供人才、技术交流、技能培训等全方位支持。

核心技术攻关

广东省名优高新技术产品

证书

广州市新兴电缆实业有限公司：

经专家评审，你公司的 铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃A类(B1级)耐火电力电缆 产品被评选为2022年度广东省名优高新技术产品(有效期三年)。

广东省高新技术企业协会

2023年1月

编号:20221850

2023年度中国线缆产业

2023 The Wire and Cable Industry of China

最具竞争力

Best Competitiveness Enterprises

百强企业

Top One Hundred

广州市新兴电缆实业有限公司

Guangzhou Xinxing Cables Industry Co., Ltd.

证书编号：2023044

Certification No.: 2023044

电线电缆网 China Wire & Cable Network

线缆世界 Global Cable

二〇二三年九月 SEP. 2023

证书编号：ESF2023-0000C38302007410

企业标准“领跑者”证书

ENTERPRISE STANDARD FORERUNNER

广州市新兴电缆实业有限公司：

依据《质量分级及“领跑者”评价要求 阻燃和耐火电缆》（T/GDWCA 0077-2021、T/SDWCIA 0001-2021、T/CSTE 0084-2021）标准，经第三方评估，贵公司的企业标准 Q/XXDL 35-2023 符合标准中“领跑者”要求，成为 2023 年“领跑者”。

评估机构：深圳市电线电缆行业协会

广东省电线电缆行业协会

佛山市电线电缆行业协会

东莞市电线电缆行业协会

发证日期：2023 年 12 月 28 日

本证书由企业标准“领跑者”工作机构统一编号。相关信息在质量分级及领跑者管理信息平台(https://www.qybzlp.com)上查询验证。

证书编号：ESF2023-0000C38303007410

企业标准“领跑者”证书

ENTERPRISE STANDARD FORERUNNER

广州市新兴电缆实业有限公司：

依据《质量分级及“领跑者”评价要求 柔性防火电缆》（T/GDWCA 0078-2021、T/HNWCA 0001-2021、T/CSTE 0109-2021）标准，经第三方评估，贵公司的企业标准 Q/XXDL 34-2023 符合标准中“领跑者”要求，成为 2023 年“领跑者”。

评估机构：佛山市电线电缆行业协会

广东省电线电缆行业协会

深圳市电线电缆行业协会

发证日期：2023 年 12 月 28 日

本证书由企业标准“领跑者”工作机构统一编号。相关信息在质量分级及领跑者管理信息平台(https://www.qybzlp.com)上查询验证。

核心技术攻关

新兴电缆持续推进关键核心技术的推广应用，科技创新能力明显提升，为参与后续市场竞争奠定了先发优势。2023年，公司加大关键技术的经费投入，促进科技成果高效转化。

行业领先的研发技术攻关团队及配套设施

知识产权保护

新兴电缆推进知识产权管理体系建设，严格遵守《中国人民共和国专利法》《中 华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，明确公 司知识产权归属、使用、维护及风险响应等问题，积极开展知识产权相关维权工作，维护公司合法权益。

2023年

100项+技术专利

参与多项国家标准制定

推动行业高质量发展

新兴电缆拥有100多项发明和实用新型专利。依托行业领先的技术研发实力，新兴电缆成为广东省电线电缆行业协会团体标准专业委员会副主任委员单位，参编国内首个《额定电压6kV到35kV电力电缆用改性聚 丙烯绝缘及屏蔽材料》、《额定电压0.6/1kV矿物绝缘金属铝护套耐火电缆》、《民用建筑电线电缆防火技术规程》等标准的制定，积极发挥领军企业的作用，推动行业高质量发展。

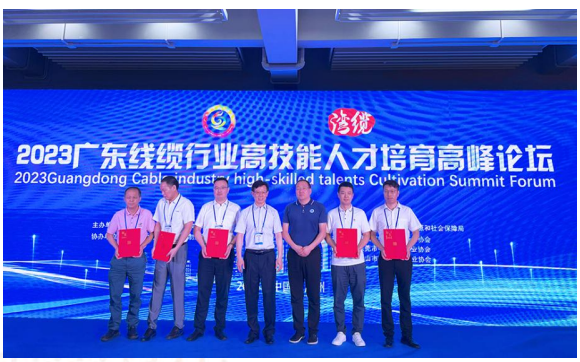
获广东省“专精特新中小企业”称号

40年砥砺奋进，40年专注专业化生产研发，新兴电缆用创新驱动成长，专业创造价值。
新兴电缆入选广东省“专精特新”中小企业，充分表明了政府对于新兴电缆产品技术能力、创新能力、专业度和市场地位的认可，也力证了新兴电缆前瞻布局、持续为客户创造价值的可持续发展路径的正确性。

新兴电缆成为广东省华立技师学院常驻特邀单位

2023年广东线缆行业高技能人才培育高峰论坛会上，广东省华立技师学院与新兴电缆签订人才培育战略合作协议，新兴电缆被聘为常驻特邀单位，双方就人才培育、如何推动建立未来人才培养体系，促进企业、学院交叉融合达成深度共识。此次会议立足高校与企业，从供给与需求两个角度探讨新时代背景下探讨数智化人才培养的新路径，创新型人才培养模式，为电线电缆行业的发展输送优秀的人才担当。

未来是教育发展的聚焦点，新兴电缆将全力支持广东省华立技师学院人才的培育工作，推动建设包括线缆人才培养、产教融合实训、学生就业服务等功能于一体的示范性企业，协助孵化重点领域创新型、应用型、技术技能型产业人才，构建“校企协同育人-内外联动交叉培养-驱动融合”的嵌入式人才培养模式。



广东线缆协会常务理事会暨理事会议在新兴电缆召开

新兴电缆将在广东省电线电缆协会的引领下持续加大研发投入、完善研发体系、提高技术水平、扩大品牌影响力。世界在变、创新不变，公司将始终秉持“为客户创造价值”的社会使命，不断以科技创新释放线缆行业协同创新的活力，为线缆行业发展作出积极贡献。

新兴电缆出席2023年广东省电线电缆行业大会

2023年6月，广东省电线电缆行业大会暨广东线缆协会成立十周年庆典隆重举办，新兴电缆受邀出席。

会上，新兴电缆荣获**“广东线缆产业最具竞争力企业10强”、“广东线缆行业企业互检联盟优秀单位 ”、“广东线缆行业自律（自检）工作优秀单位”、“2022年度广东省电线电缆行业协会科技进步三等奖”、“标准编制单位证书”**等**五项**荣誉。

未来，新兴电缆将承载沉甸甸的荣誉重新出发、全力以赴，秉承“安全传输改变世界”的社会使命，坚持只做高质量线缆，不断为客户创造价值。

众手成书　汇聚力量启新程

我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，坚持尽力而为、量力而行，深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题，健全基本公共服务体系，提高公共服务水平，增强均衡性和可及性，扎实推进共同富裕。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

开展多方合作

公司积极与相关企业、高校、科研院所、地方政府等单位加强沟通、开展合作，搭建企业周边社区沟通平台，与各方携手开展环保宣传活动，共同为地方经济社会发展贡献力量，打造良好和谐的企地关系。

精选优质原材料，从源头把好品质关

优质的原材料是保证产品高质量的基础，新兴电缆的原材料均来自行业一线供应商，精选江西铜业的高级无氧铜杆，采用中广核、远大等厂家的优质聚烯烃材料，从源头确保每一根线缆都符合国家标准。

加强采购管理

新兴电缆持续完善供应商管理流程与机制，本着平等互利、合作共赢的原则，打造公平公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司及各所属单位树立全过程跟踪服务的理念，分别建立符合自身实际情况的供应商管理标准，坚持集中采购与限额采购管理相结合，效率效益并重，保障采购质量，提高采购效率，减少采购成本，控制采购风险，明确供应商的注册及准入管理、评价管理等，将供应商诚信情况、对社会及环境的影响等相关因素纳入评审考量，做到采购标准统一、业务流程统一、监管机制统一，实现集约、规范、高效的物资管理。

注册准入

供应商在电商平台按照准入条件及流程进行注册，通过审核后成为潜在供应商。公司按照基本要求、财务要求、商务要求、技术要求对供应商进行综合评审。

监督管理

针对供应商在诚信、质量、交货、服务、进度等方面出现的不良行为，将根据严重程度，对供应商采取限期暂停采购业务权限、停止采购业务权限并从供应商库剔除等处罚措施。

考核评价

供应商考核评价遵循“谁使用谁评价”的原则，公司及各所属单位对与本单位有合同关系的供应商进行定量与定性考核评价；根据业务部门报送的差评供应商文件对供应商开展实时动态的供应商、评价；根据供应商评价结果，及时通知供应商自检或整改。

采购方式

公司采购方式分为招标和非招标，采购项目应根据项目类型、技术特点和市场竞争程度合理选择采购方式、评标标准和评分方法。招标采购采用限额管控，非招标采购方式是指以公开招标和邀请招标以外方式进行的采购活动，包括竞争性谈判、询价、单一来源采购。

提升客户服务

饮水思源，我们深知，新兴电缆取得的每一点进步和成功都离不开广大客户对我们的关注、信任与支持。客户的选择与认可是我们进步的强大动力，让我们在梦想的道路上砥砺前行！

感谢信

广东电网有限责任公司广州供电局

感谢信

从一条线到一个家
从点亮一方天地到线连万家灯火
为客户创造价值
是新兴电缆发展前行的不竭动力

提升客户服务质量措施

◎ 全面完善营销管理体系，持续加强对标管理

◎ 坚持客户至上理念，定期开展走访调研

◎ 深入推进市场营销工作规范化管理

精准施策
增进民生福祉

开展志愿服务

新兴电缆深入学习宣传习近平总书记关于深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，认真贯彻落实华能集团“走近雷锋争做雷锋”系列活动要求，以志愿服务的方式积极参与社区建设和慈善活动，加强与社区的沟通交流，让雷锋精神在实际行动中得到弘扬和传承，为创建和谐社会、美好社区贡献力量。公司积极履行好全国文明单位的社会责任，助力参与各项志愿服务活动，形成可复制、可推广的经验做法，精神文明创建工作得到广泛认可。

积极参与善款捐助活动

2023年，公司积极参与各种善款捐助活动，得到了社会各界的赞扬和支持。

通过参与公益活动，不仅让员工感受到了帮助他人的快乐和满足感，还让企业树立了良好的社会形象。

未来，我们将继续积极参与各种公益性活动，为社会贡献更大的力量，彰显企业责任感。

助力行业发展

从国家电网、南方电网等重要民生电力项目，到广州塔、广州南站等重大市政工程；从一带一路的广州港、厦门港到广州地铁等交通项目；从陕西延安吴起风电工程到韩江高陂水利枢纽；从比亚迪全国生产基地到立讯精密越南工厂建设；从深圳5G光明大数据中心到东莞京东金融中心……新兴电缆的产品遍布供电、发电、石化、冶金、交通、市政、大数据、新能源、装备制造等全国**300多项**重大工程。

行业互动，共促发展

2023年6月，江西省电线电缆制造行业协会秘书长王新梅带队江西线缆行业研学交流团20余人，在广东省电线电缆协会秘书长林伟的陪同下，莅临新兴电缆参观交流。

在双方座谈交流会议中，大家围绕电线电缆行业未来的发展，以及新材料、新技术、新工艺带来的挑战展开了积极的讨论。

此次双方交流，将带动江西线缆企业与新兴电缆建立更深层次的合作，共同推进线缆行业高质量发展。

加强环境管理

新兴电缆严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，明确公司环境保护的总体要求，将环境管理融入生产运营全流程，所属单位环保管理标准化创建工作全部完成。

公司高度重视环保文化建设，持续倡导“绿色生产、绿色办公、绿色生活”的环保理念，积极组织各类环保内训活动，并积极参与社会各界组织的环保宣传活动，不断提升员工能源节约与生态环保的思想意识。

绿色办公

◎ **节约用能：** 自然光照较好时，充分利用自然光源，尽量少使用照明灯具；午休、加班时关闭部分电灯；下班后，关闭办公室内所有电灯及办公设备；执行空调温度控制标准，办公楼夏季空调温度不低于26摄氏度。

◎ **节约用纸：** 充分利用网络信息平台，逐步实行无纸化办公；内部办公用纸采用双面打印，减少纸张使用。

◎ **垃圾分类：** 在公司推行垃圾科学分类，并科学处理垃圾。

◎ **绿色出行：** 倡导职工尽量采用低碳的出行交通，减少污染排放。

◎ **节约用水：** 对办公楼进行巡查，发现“长流水”立即关闭，防止出现“跑”“冒”“滴”“漏”现象。

节约能源资源

在能耗管理方面，公司制定《能源管理制度》。公司始终坚持“节能降耗、全员参与、预防污染、持续改善”的环境管理方针要求，坚定不移的走经济和环境协调发展的道路，将自然资源的保护放在重要位置，持续优化水资源管理、能源管理、碳排放管理和原料管理措施，挖掘节能减排潜力，助力“双碳”工作目标；开展温室气体排放核查示范工作，推动系统改造升级，实施余热回收利用，节约用电，降本增效，实现人与自然和谐发展，争做环境友好型企业。

在水资源管理方面，新兴电缆严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规，建立完善的水资源管理体系。公司依法取得取水许可证，并严格按照规定的水源类型、取水地点、取水方式、取水量和取水用途等进行合法取用。

公司将水资源节约理念融入生产运营全过程，通过改进节水技术、开展节水宣导等方式，全方位推进水资源精细化管理，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。

降低污染排放

新兴电缆严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《大气污染物排放标准》等法律法规，强化污染物排放管理，对生产经营活动中产生的废气、废水、废弃物、噪声等实施有效管控和处理，环保排放水平符合国家标准。

公司根据自身业务开展情况，制定《废弃物管理标准》《环境保护管理标准》等相关排放物管理制度，并严格遵守排污许可证的要求，确保污染物达标排放。同时，制定涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，并按要求委托第三方专业机构进行监测，保证数据真实有效，且实时上传至地方环保部门监控平台。

废气管理

新兴电缆对废气的产生、处理、排放过程进 行全程管控，严格按照排污许可要求，并根据环评及自行监测方案要求定期委托有资质的第三方对各类废气排口进行监测。生产过程中仅产生少量VOCs排放。根据监测报告，新兴电缆挤塑工序产生的有机废气中的非甲烷总烃限值参考《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》有机物排放限值；氯化氢、氯乙烯限值参考《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)第二时段二级标准限值，符合标准要求。

废水管理

新兴电缆生产用水全部循环回用不外排，主要污水为生活污水。生活污水排放达到广东省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二时段三级标准。各所属单位在生产过程中产生的废水主要来源于工业废水、生活废水、含煤废水和脱硫废水。其中，生活污水经生活污水处理设备处理达标后回用；化学酸碱废水排至酸碱中和池进行中和，待排水水质符合《污水综合 排放标准》后进入生产废水池，用于灰场喷淋、厂区绿化。

噪声管理

新兴电缆公司积极主动开展防尘降噪专项整治行动，并定期开展第三方检测，及时改进噪音较大部位。同时通过制定相应措施措施，以确保噪声达到国家相关标准。企业厂界噪声执行《工业企业厂界噪声标准》（GB12348-2008）的 3 类标准的限值要求。

废弃物管理

新兴电缆固体废物包括生产过程中会产生废油渣、废矿物油、废活性废包装桶等工业固废，生活办公过程产生的生活垃圾。公司按照GB 18599《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》相关要求设立一般固废储存场所，经收集后定期交由有能力处理的单位综合利用；生活垃圾交由环卫统一收集处理；公司按照 GB18597《危险废物贮存污染控制标准》相关要求设立独立危险废物储存场所收集后，交具有危废处理资质的单位处理。

污染物处理设施

节能减排措施

建设绿色智能制造体系

在生产中积极践行绿色制造理念。坚持采用绿色环保的原材料，如高纯度无氧铜杆，优质 PVC 等，先后引入 MES、智能制造系统，加速促进两化融合，不断提高生产效率，实现能效提升；深化精益管理，减少废水、废物、废气排放，降低资源成本，增强企业可持续发展能力；制定清洁能源计划，通过建设屋顶光伏等方式积极推进清洁能源覆盖。

序号	供电公司	项目	2023年 合计
1	光伏供电	用电量（度）	1,454,794.90
		金额（元）	1,194,892.84
2	电网供电	用电量（度）	14,308,620.00
		金额（元）	11,142,424.45
3	合计	总用电量（度）	15,763,414.90
		总金额（元）	12,337,317.29
4	**光伏用电占总用电比**	**用电量比%**	9.23%
		金额比%	9.69%

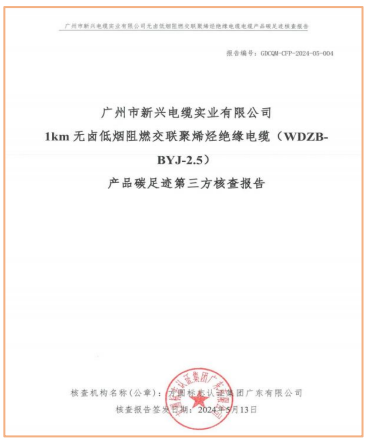
- 产品结构优化：调整产品结构，多生产适销对路的能耗低、绿色环保、高附加值的节能产品，提高产品附加值和企业竞争力
- 建设能源管理中心：利用互联网实施能源管理及实现能耗数据在线采集、实时监测、进行能耗状况精准分析
- 光伏发电项目：通过采用光伏发电提高可再生能源利用比例，减少碳排放
- 推进节能技改项目：落实下一步重点节能技改项目，包括重点用能设备节能技改，减少能源消耗及碳排放
- 建立碳排放管理体系：建立健全碳排放核算计量体系，建立碳排放组织机构，开展碳排放管理相关知识培训
- 建立绿色回收机制：引导下游客户进行产品回收拆解，建立有效的回收网络和渠道，回收报废或淘汰的产品，并进行再利用或无害化处理

温室气体减排

新兴电缆积极支持国家“双碳”战略目标的实现，主动面对气候变化挑战，不断完善温室气体排放管理，制定《温室气体核算和报告管理制度》，通过实施节能改造等项目，降低自身碳排放。

新兴电缆参照《ISO14067：2018 温室气体-产品碳足迹-量化要求及指广州市新兴电缆实业有限公司绿色工厂第三方评价报告南》对型号为 1km 无卤低烟阻燃交联聚烯烃绝缘电缆(WDZB-BYJ-2.5产品进行碳足迹核算工作并发布《产品碳足迹核算报告》《产品碳足迹证书》。产品碳足迹声明的核算方法、数据和报告得到第三方独立机构广东省节能减排标准化促进会审核与披露。

公司委托方圆标志认证集团广东有限公司根据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》（试行）对企业的温室气体排放情况进行核查，并编制《温室气体核查报告》，核查结果已在官网公布，根据核查结果，公司2023 年温室气体排放总量为 7165.48t CO2。


广州市新兴电缆实业有限公司
1km 无卤低烟阻燃交联聚烯烃绝缘电缆（WDZB-BYJ-2.5）
产品碳足迹第三方核查报告

广州市新兴电缆实业有限公司
2023 年度温室气体核查报告

注重生态恢复

公司深入贯彻习近平总书记“生态优先、绿色发展”重要指示批示精神，将生态环保工作与安全生产放到同等重要的位置进行部署，始终坚持建设绿色矿山，从严控制和规范约束资源开发，注重园区绿化、美化，做到“边生产、边治理、边恢复”，使园区及周边生态环境得到有效保护，走出了一条绿色、高效、可持续发展之路。

高质量履责，促进社会和谐发展

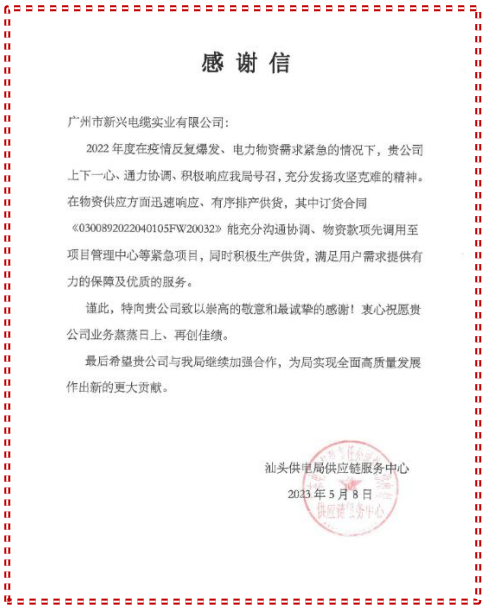
中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。无论是国有企业还是民营企业，都是促进共同富裕的重要力量，都必须担负促进共同富裕的社会责任。要继承和弘扬中华民族传统美德，积极参与和兴办社会公益慈善事业，做到富而有责、富而有义、富而有爱。

——习近平，看望参加政协会议的民建、工商联界委员

一封感谢信

汕头供电局供应链服务中心向广州市新兴电缆实业有限公司发来感谢信，感谢新兴电缆在疫情期间，全员上下守望相助、众志成城、攻坚克难，快速响应客户需求，积极生产供货，为客户在疫情当前给予了最坚定的后备支撑。

纸短情长，一封情真意切的感谢信蕴藏着浓浓情谊。



感 谢 信

广州市新兴电缆实业有限公司：

2022 年度在疫情反复爆发、电力物资需求紧急的情况下，贵公司上下一心、通力协调、积极响应我局号召，充分发扬攻坚克难的精神。在物资供应方面迅速响应、有序排产供货，其中订货合同《0300892022040105FW20032》能充分沟通协调、物资款项先调用至项目管理中心等紧急项目，同时积极生产供货，满足用户需求提供有力的保障及优质的服务。

谨此，特向贵公司致以崇高的敬意和最诚挚的感谢！衷心祝愿贵公司业务蒸蒸日上、再创佳绩。

最后希望贵公司与我局继续加强合作，为局实现全面高质量发展作出新的更大贡献。

汕头供电局供应链服务中心

2023 年 5 月 8 日

高质量履责，
促进社会和谐发展

新兴电缆坚持专业化、多元化、品牌化发展道路，同时积极承担社会责任，通过多种形式回报社会。以“为客户创造价值，为新兴人谋幸福”为企业使命，“让安全传输改变世界”为社会使命，坚持“只做高质量线缆”，精益求精追求卓越，正朝着“成为世界一流的线缆集团”的企业愿景不断前行.....

为大众提供贴心服务

5星级高质量服务体系
让客户舒心、暖心、省心、安心、顺心

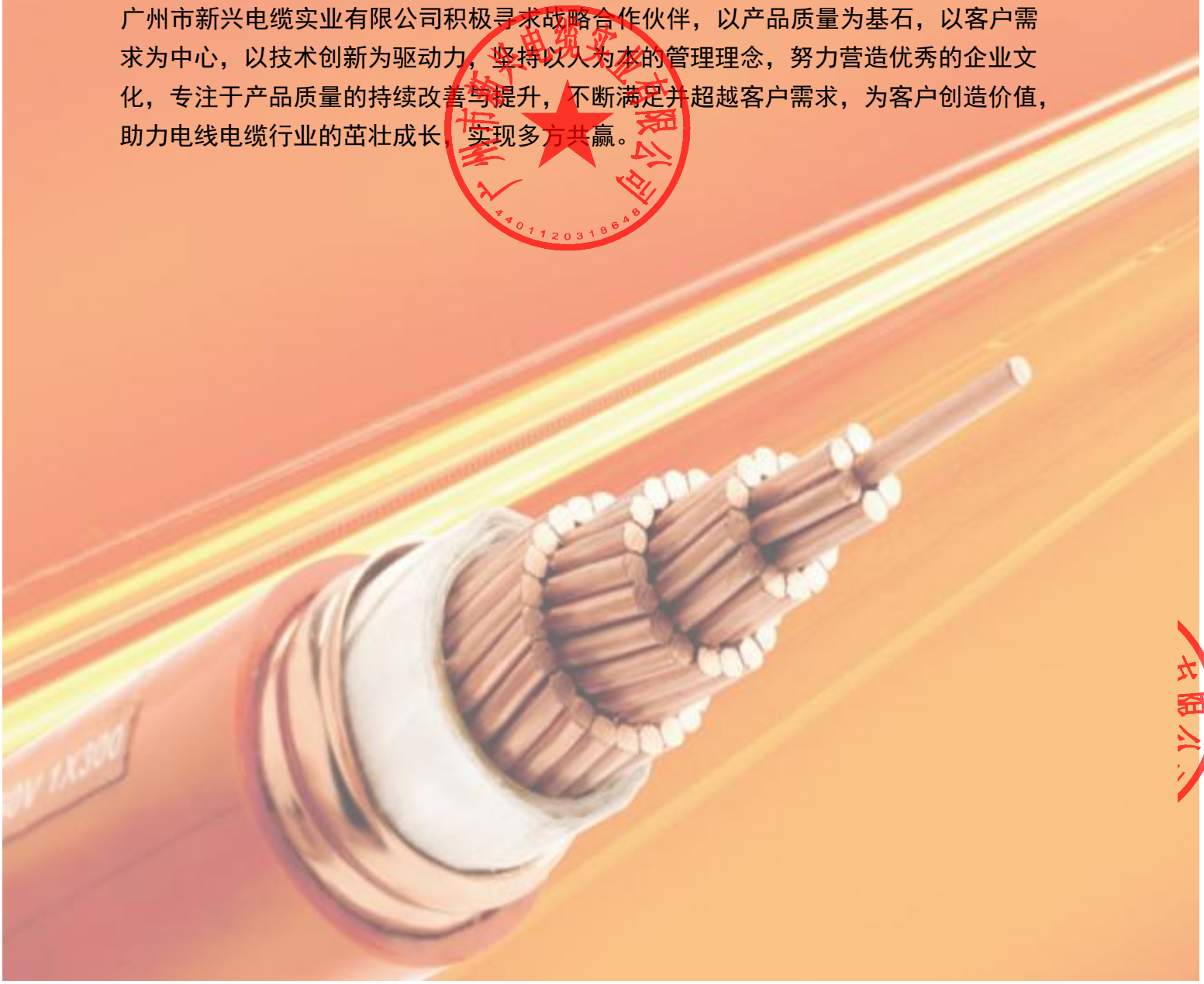
建立了专业、完善、科学、尽责的优质售后服务体系，让服务有高度、有深度、有力度、有温度， 让每位客户舒 心、暖心、省心、安心、顺心!

- ·品质溯源更放心： 质量追溯体系Ecode码实现一物一码，线缆生产可追溯
- ·全天候咨询服务： 服务热线020-32878288，提供7×24小时全天候免费咨询服务
- ·应急问题处理： 专业技术人员第1时间到达现场处理各种问题
- ·物流配送服务： 省内24小时/全国72小时送达
- ·售后服务跟踪： 5年以上经验技术人员专业售后跟进， 一对一跟单服务对接

展望未来

2024年，是新的起点，也是实现新跨越的一年。广州市新兴电缆实业有限公司将继续怀着“成为世界一流的线缆集团”的企业愿景，秉承“只做高质量线缆”的企业态度；坚持“质量为本、精益求精、追求卓越、持续改善”的质量方针。坚持以技术创新为动力，以人才发展为重点，不断招揽大量人才，引进吸收先进生产技术，研制开发适合市场需求的高科技产品。

广州市新兴电缆实业有限公司积极寻求战略合作伙伴，以产品质量为基石，以客户需求为中心，以技术创新为驱动力，坚持以人为本的管理理念，努力营造优秀的企业文化，专注于产品质量的持续改善与提升，不断满足并超越客户需求，为客户创造价值，助力电线电缆行业的茁壮成长，实现多方共赢。



关键绩效

指标名称	单位	2022年	2023年
产值（现价）	百万元	2, 217	2, 483
关键环境绩效指标			
指标名称	单位	2022年	2023年
能源			
能源消耗总量	吨标准煤	1668. 81	2005. 82
厂区内生产的可再生能源量	吨标准煤	0	146
单位产品综合能耗	吨标准煤/千米	8	7. 99
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0. 139	0. 138
温室气体排放			
温室气体总排放量	吨二氧化碳排放当量	/	7165. 48
温室气体直接排放量（范围一）	吨二氧化碳排放当量	/	352. 72
温室气体间接排放量（范围二）	吨二氧化碳排放当量	/	6812. 76
温室气体间接排放量（范围三）	吨二氧化碳排放当量	/	/
水资源			
新鲜水用水量	万吨	2. 35	2. 03
重复利用水量	万吨	6. 61	6. 15
废水			
工业废水排放总量	万吨	0. 99	0. 85
废气			
氮氧化物排放总量	吨	0	0
二氧化硫排放总量	吨	0	0
工业颗粒物排放总量	吨	0	0
挥发性有机物排放总量	吨	0	0. 45
废弃物			
工业固体废弃物产生量	吨	261. 5	228. 5
工业固体废弃物综合利用量	吨	260	227
再生资源回收利用量	吨	260	227

员工相关绩效指标				
一级指标名称	二级指标名称	单位	2022年	2023年
雇员				
截至本报告期末的在职员工总人数		人	465	493
按性别划分	男性员工	人	339	359
	女性员工	人	126	134
按民族划分	汉族员工	人	430	460
	少数民族员工	人	35	33
按岗位层级划分	高层员工	人	9	8
	高层女性员工	人	2	1
	中层员工	人	52	41
	中层女性员工	人	10	13
	一般员工	人	404	430
按年龄划分	30岁以下	人	56	83
	30-50岁	人	328	347
	50岁以上	人	80	63
残疾员工人数		人	4	4
报告期内吸纳就业人数		人	103	107
员工流失率		%	48%	36.92%
自愿离职员工流失率		%	48%	36.92%
按性别划分	男性员工	%	82.22%	91.21%
	女性员工	%	17.78%	8.79%
按民族划分	汉族员工	%	93.33%	98.90%
	少数民族员工	%	6.67%	1.10%
按岗位层级划分	高层员工	%	0.44%	0.55%
	中层员工	%	2.67%	4.95%
	一般员工	%	96.89%	94.51%
按年龄划分	30岁以下	%	26.67%	34.62%
	30-50岁	%	64.00%	62.64%
	50岁以上	%	9.33%	2.75%
发展与培训				
员工培训总人次		人	4245	3792
员工培训覆盖率		%	68%	62%
员工平均培训时长		小时/人	14.86	10.33
按性别划分	男性员工	小时/人	8.3	4.5
	女性员工	小时/人	6.56	5.83
按民族划分	汉族员工	小时/人	8.36	5.23
	少数民族员工	小时/人	6.5	5.1
按岗位层级划分	高层员工	小时/人	2.1	1.2
	中层员工	小时/人	6.4	4.2
	一般员工	小时/人	6.36	4.93
按年龄划分	30岁以下	小时/人	5.06	3.03
	30-50岁	小时/人	8.5	6.4
	50岁以上	小时/人	1.3	0.9

健康与安全				
因工死亡人数		人	0	0
	正式员工	人	0	0
	承包商	人	0	0
千人死亡率		%	0	0
因工损失工作日数		天	0	0
员工百万工时因工损失率（LTIFR）		%	0	0
承包商百万工时因工损失率（LTIFR）		%	0	0
安全生产事故数量		个	0	0
参与健康安全培训人次		人	986	1126
安全生产培训时长		小时	1.8	2.3
安全生产投入		万元	350	500
劳务派遣工社会保险覆盖率		%	0	
其他员工相关关键绩效				
参与满意度调查的员工总数		人	402	139
参与满意度调查的员工覆盖率		%	84.60%	27.80%
员工满意度		%	82%	84%
截至报告期末加入工会的员工总量		人	492	506
截至报告期末加入工会的员工百分比		%	100%	100%
签订集体合同的员工比例		%	0	0
人均带薪年休假天数		天/人	5	5
供应链相关绩效指标				
与公司建立了长期合作的供应商数量		家	32	79
经过公司环境、社会风险筛选及管控的供应商数量		家	32	79
	评估认为有重大负面影响的供应商数量	家	0	0
	评估认为有重大负面影响并进行整改的供应商数量	家	0	0
	评估认为有重大负面影响且终止合作的供应商数量	家	0	0
经过公司环境、社会风险筛选及管控的供应商占比		%	13	40
通过质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证的供应商数量		家	13	40
参与供应商培训和能力提升的供应商数量		家	15	20

创新研发相关绩效指标				
年度研发投入		千万元	/	7
年度申请专利数量		项	6	4
	发明专利数量	项	1	0
年度授权专利数量		项	6	4
	发明专利数量	项	1	4
累计有效专利数量		项	30	34
	发明专利数量	项	2	4
软件著作权累计成功登记数		项	4	4
获省部级以上科技类奖项		项	0	1
主持和参与编制或修订的标准		项	12	17
产品与服务相关绩效指标				
客户投诉总量		例	4	3
客户投诉解决率		%	100%	100%
参与客户满意度调查的客户总量		个	62	75
参与客户满意度调查的客户占比		%	8%	9%
调查结果为满意的客户数量		个	60	74
社会贡献相关指标				
公益捐赠金额		万元	25	50
志愿服务人次		人	500	300
志愿服务时长		小时	1500	900

指标索引

目 录		国资委ESG体系	GRI标准	页码
回望2023				P05
这一年我们的荣誉				P06
稳健发展， 强根固基谋新篇	顶层设计构建卓著品牌	G1.1, G4.1, G4.2	GRI2, GRI3	P08
	现代治理驱动效能提升	S4.1, G1.2, G2.1, G3.1, G3.2, G5.1, G5.2	GRI207	P13
	同频共振激发人才活力	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4	GRI401, GRI403, GRI404, GRI405, GRI406, GRI408, GRI409	P15
	高质量管理， 加快建设一流企业	S4.4		P20
步履坚实， 高位引领开新局	保障供应打造卓越产品	S2.1, S4.4	GRI203	P22
	坚守红线提升安全水平	S2.1	GRI403	P29
	守正创新强化科技支撑	S2.3, S4.4		P34
众手成书， 汇聚力量启新程	多元合作携手伙伴共赢	S2.2, S3.1, S3.2, G2.3	GRI206, GRI414	P41
	精准施策增进民生福祉	S4.3, S4.4	GRI203, GRI413	P44
	聚焦双碳助推绿色转型	E1.1, E2.1, E2.2, E2.3, E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E4.1, E5.2, E5.4, E5.5, E5.6	GRI301, GRI302, GRI303, GRI304, GRI305, GRI306	P46
	高质量履责， 促进社会和谐发展	S4.3	GRI203, GRI413	P52
展望2024				P54
附录	关键绩效	E2.2, E2.3, E3.1, E3.2, E3.3, S1.1, S1.4	GRI201, GRI301, GRI302, GRI305, GRI401, GRI404, GRI405, GRI415	P55
	指标索引			P59
	报告说明		GRI2	P60
	意见反馈			P61

报告说明

本报告是广州市新兴电缆实业有限公司发布的2023年度环境、社会及公司治理(Environmental,Social And Governance, 以下简称 ESG)报告，本报告结合公司2023年度在加强环境保护、优化公司治理、保护股东权益、维护员工利益、促进安全生产及助力社会公益等方面的具体实践编制，旨在全面展示公司在ESG方面的表现及其为可持续发 展而做出的不懈努力。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往或延展至本报告披露日。

报告范围

本报告以广州市新兴电缆实业有限公司为主体，相关章节涵盖新兴电缆及各相关方，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表达，本报告表述中分别使用“新兴电缆”“公司”或“我们”代替“广州市新兴电缆实业有限公司”。

数据说明

如无特别说明，报告信息数据均源自新兴电缆年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总的能有效反映ESG 议题实践的绩效情况。新兴电缆将不断完善数据指标统计系统，以保证披露更加全面的信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

参考标准

◎联合国可持续发展目标(SDGs)

◎全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》

◎国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南》

◎中国国家标准化管理委员会《社会责任指南(GB/T36000)》

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《新兴电缆2023年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写以下问卷中的相关问题并反馈给我们。真诚期待您的意见与建议，谢谢！

1. 您对本报告整体是否满意？
口 是　　口否　　口一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？
口 是　　口否　　口一般

3. 您认为报告是否如实反映了企业的ESG工作内容和对利益相关方的影响？
口 是　　口否　　口一般

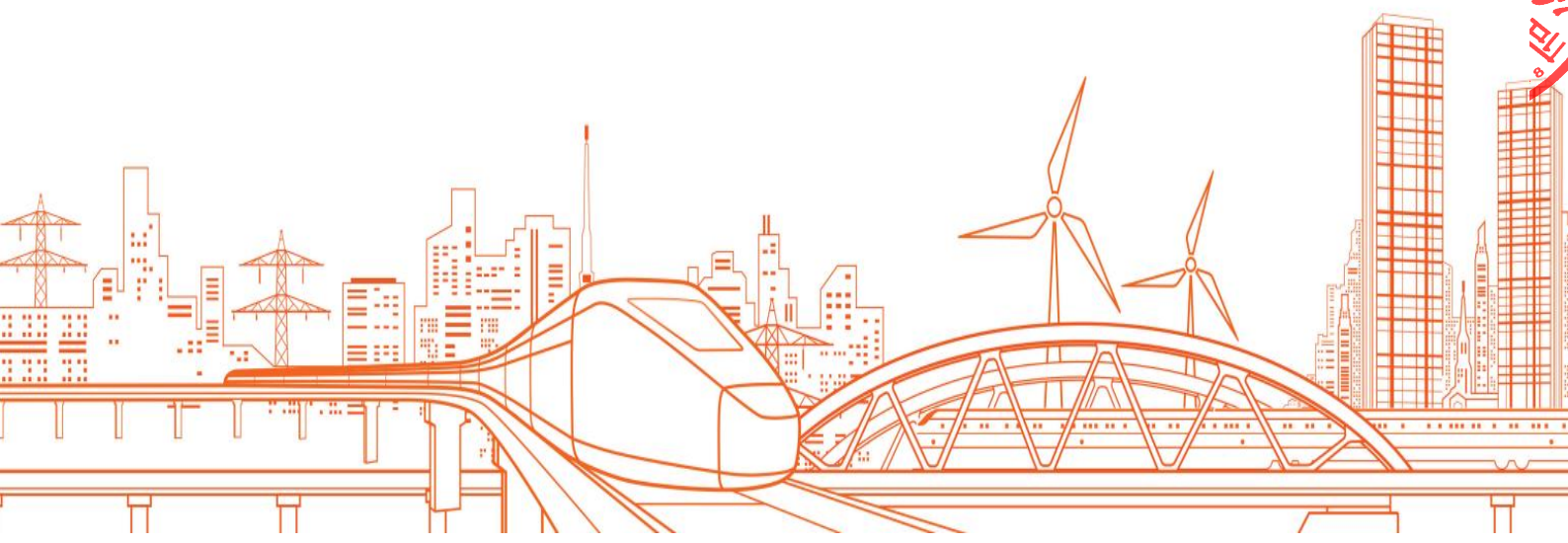
4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？
口 是　　口否　　口一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？
口 是　　口否　　口一般

6. 您最满意本报告哪一方面？

7. 您希望进一步了解企业的哪些信息？

8. 您对我们今后ESG工作及ESG报告有何意见？



新兴电缆

地址：广东省广州市增城国家经济开发区创新大道27号

电话：020-32878288

传真：020-32878388

邮箱：chn@newsun-gz.com

耐用超过70年